

		BASICO (0 - 4)	EFICIENTE (5 - 7)	AVANZADO (8 - 10)
ACERCAMIENTO INICIAL EQUIPO	RIESGOS Y PELIGROS IDENTIFICADOS	Detalles críticos de riesgo no detectados, controlados o eliminados.	Todos los peligros identificados, pero no se actúa de manera eficiente, en su neutralización.	Todos los peligros detectados y controlados (controlados, eliminados, trabajo con seguridad).
	RECONOCIMIENTO INT. EXT COMPLETO /INFORMACION DADA	Ningún esfuerzo en controlar la seguridad del escenario y actuar según la información obtenida.	El examen interno y externo del escenario realizado de manera "mecánica", con un pobre intercambio de información.	El examen interno y externo del escenario realizado a un alto nivel y con un excelente intercambio de información.
	PRIORIDADES INICIALES DADAS	Prioridades iniciales no dadas claramente o no reconocidas, ni actuado en consecuencia.	Lentitud en la identificación de las prioridades o no actuado en pro o con una secuencia inadecuada.	Prioridades iniciales identificadas y actuado en consecuencia de forma eficaz.
	ESTABLECE NIVEL ATRAPAMIENTO	No identificado el grado de atrapamiento.	El grado de atrapamiento es identificado en parte y no detectado en su totalidad hasta que se lleva a cabo un plan apropiado.	Nivel de atrapamiento determinado con gran eficacia, llevando a fin el plan de excarcelación.
PLAN Y COMUNICACION	PLAN EXCARCELACION	Ningun plan claro desarrollado, el mando se focaliza demasiado en un unico plan, sin intencion de cambiar en los momentos de dificultad. No se comunica ningún plan de emergencia.	Determinado el plan completo (A) y la salida de emergencia (B) . El Mando modifica el plan despues de algunas dificultades pero lento en su deteccion. El plan sólo se reevalua en presencia de problemas.	Plan desarrollado con conocimiento de accesos, opciones de maniobras y vías de salida. Se demuestra que la vía de emergencia es viable. Reasesoramientos durante la maniobra. Anticipación a los problemas potenciales y modificación del plan, manteniendo el ritmo.
	COMUNICACION Y MANDO EQUIPO	El Mando se muestra sobre-autoritario hacia el equipo. No consulta, falla en la comunicación y escucha con el equipo.	El mando tiene consultas limitadas o en exceso con el equipo.	El Mando consulta y comunica con el equipo y considera las sugerencias.
	INSTRUCCIONES DADAS Y ENTENDIDAS	Las instrucciones son ignoradas o no entendidas por el equipo.	El mando da claras instrucciones al equipo pero no se asegura de su entendimiento.	El mando comunica de forma eficaz, asegurandose que todas las instrucciones son entendidas.
	CONSIDERACION HERIDO TODO MOMENTO	El mando fracasa en la consideración con el herido y no se asegura de que el equipo avise siempre al herido y sanitario antes de cada acción.	Comunicaciones no consistentes durante la evolución del plan, resultando en algunas actividades llevadas a cabo sin previo aviso al herido.	La consideración del mando por la seguridad y bienestar del herido es claramente reconocible por las instrucciones dadas.
MANDO Y CONTROL	MANDO Y LIDERAZGO	Mando permite a los miembros del equipo tomar el control y no se muestra firme en el control del escenario.	Claras habilidades del Mando, ocurren cosas cuando pierde la vision de control o se le escapan detalles.	El Mando demuestra habilidades de alto nivel en todo momento.
	BUEN POSICIONAMIENTO GENERAL	Mando no se posiciona correctamente para coordinar las actividades del equipo.	Buen posicionamiento tomado al inicio pero no mantenido durante el desarrollo de la maniobra.	Buen posicionamiento tomado durante toda la maniobra para controlar y dirigir las actuaciones del equipo.
	CONTROL TECNICAS	El mando no se asegura que se completen las acciones de forma sistemática y eficiente para conseguir el plan. No actividades simultaneas con algunos recursos retrasados.	La elección de técnicas y htas empleadas contribuye en conseguir el plan. La dirección de las actividades del equipo es sistemática y consistente con las técnicas escogidas, actividades simultáneas limitadas.	Todas las acciones contribuyen a conseguir el objetivo tan sistemática y eficazmente como es posible. Actividades simultaneas significativas demostradas sin retrasos en los recursos.
	PROGRESION PLAN	No intencion de seguir el plan inicial con pocos logros. Ningunas ideas por delante de la progresion del plan.	Plan seguido con consecucion parcial de dicho plan. Algunas ideas en adelanto a la progresion del plan.	Plan inicial seguido y planes con antelacion adoptados y finalizados durante la progresion de la maniobra.
SEGURIDAD	USO DE EPI'S	El Mando tiene poca o ninguna consideracion por el uso del EPI's por parte del equipo y no enfatiza su uso.	El mando se preocupa de la seguridad del equipo e intermitentemente del apropiado uso del EPI's	El mando controla eficientemente la seguridad y que todo el equipo hace uso del EPI's en todo momento.
	MANTIENE AREA TRABAJO SEGURA	Aspectos de seguridad críticos no detectados durante la maniobra afectando al equipo y/o herido.	Todos los aspectos de seguridad/peligros son tenidos en cuenta pero no son tratados con eficacia.	Todos los peligros identificados y controlados. Focalizado en crear un área de trabajo segura.
	CONTROL DE FASES EXCARCELACION	El mando no identifica claramente la fase de excarcelación sanitaria, Confusión en los miembros del equipo asumiendo el control de los movimientos del herido.	El mando identifica claramente la fase de excarcelación sanitaria, Confusión de quien esta al control de los movimientos.	El Mando claramente identifica al sanitario al control del empaquetado y los movimientos del herido. El Mando tiene el control general de la extracción.
	CONTROL TODOS ASPECTOS SEGURIDAD Y BIENESTAR	El equipo no es rotado o solo cuando ellos lo requieren. Ninguna consideracion por la seguridad en el trabajo. Control manual llevado a cabo pobremente.	El equipo rota ocasionalmente. Algo de atencion prestada en la manipulacion de objetos pesados y la seguridad del trabajo pero no de forma consistente.	El mando se asegura que el equipo se supervise y haga rotaciones regularmente, para llevar a cabo una practica segura. Control manual bien realizado.
APOYO	CONTROL RECURSOS	Recursos, equipos y procedimientos no conseguidos o retrasados, debido a la falta de preparación de tareas.	Operaciones coordinadas ocasionalmente con poco retardo de recursos, de equipo y de procedimientos.	Todas las decisiones son tomadas a tiempo y de manera eficaz para asegurar una máxima eficiencia de los recursos, equipos y procedimientos.
	MOTIVACION Y RITMO	Mando no anima al equipo. El ritmo se ralentiza a lo largo de la maniobra.	El mando da algo de animo y motivación al equipo, pero no se mantiene un buen ritmo en todo momento.	El mando motiva y anima de forma efectiva, consiguiendo un buen ritmo mantenido durante toda la maniobra.
	MINIMA IMPLICACION MANUAL	El mando se focaliza excesivamente en las tareas y pierde la visión de control efectiva de la mayoría de la maniobra.	El mando se focaliza ocasionalmente en las tareas . Esta presente en las tareas técnicas importantes.	El mando asiste donde y cuando es necesario, pero no se focaliza en las tareas.
	MINIMA ENSEÑANZA AL EQUIPO	El mando pierde la confianza en el equipo y se involucra en exceso en acciones/técnicas específicas.	El Mando muestra confianza en el equipo, pero en ocasiones se focaliza en impartir enseñanzas, en técnicas específicas.	El Mando muestra total confianza en el equipo, el cual lleva a cabo todas las operaciones con poca o ninguna dirección adicional.